

KORONAWIRUS
INFORMACJA PRAWNA



MINKIEWICZ URZĘDOWSKI
SOBOLEWSKI TORBA
RADCOWIE PRAWNI

TARCZA
ANTYKRYZYSOWA

OPRACOWANIE



Kolor **niebieski** oznacza aktualizację informatora na dzień 18 kwietnia 2020 r. – tego dnia weszła w życie tzw. Tarcza 2.0.¹

Wprowadzone aktualizacje mają jednak zastosowanie również do tych umów o wypłatę świadczeń, które zostały zawarte przed 18 kwietnia 2020 r.

Kolor **fioletowy** oznacza aktualizację informatora na dzień 16 maja 2020 r. – tego dnia weszła w życie tzw. Tarcza 3.0.²

DOFINANSOWANIE NA KOSZTY WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE – omówienie najważniejszych zagadnień przewidzianych w ustawie o przeciwdziałaniu COVID-19

<p>Komu przysługuje dofinansowanie?</p>	<p>Dofinansowanie może być udzielone osobom fizycznym, osobom prawnym lub jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonującym działalność gospodarczą,</p> <p>a także: wspólnikom spółki cywilnej – w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej</p> <p>Przedsiębiorca, który chce uzyskać dofinansowanie musi posiadać status mikro-, małego lub średniego przedsiębiorcy</p>
--	---

¹ Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

² Ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2

	<p>i nie może zalegać w wykonaniu zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.</p> <p>Dofinansowanie nie przysługuje dużym przedsiębiorcom.</p>
<p>Jakie okoliczności muszą zaistnieć, żeby możliwe było przyznanie dofinansowania?</p>	<p>Dofinansowanie może być udzielone w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>Nie określono jednak żadnych ograniczeń dla okoliczności powodujących spadek obrotów, co oznacza, że mogą mieć one różny charakter: techniczny, gospodarczy, prawny, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy etc.</p> <p>- każda z nich może przyczyną spadku obrotu gospodarczego, jeśli tylko była następstwem wystąpienia COVID-19.</p>
<p><u>Spadek obrotów gospodarczych</u></p>	<p>Spadek obrotów gospodarczych to spadek sprzedaży towarów lub usług obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (z okresu od 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku) w porównaniu do łącznych obrotów dwóch miesięcy analogicznych z 2019 r.</p> <p><i>np. stosunek lutego i marca 2020 r. do lutego i marca 2019 r.</i></p> <p>Dla ustalenia spadku obrotów gospodarczych dopuszczalne jest porównywanie okresów, które rozpoczynają się w trakcie miesiąca kalendarzowego – w takim przypadku jako miesiąc traktuje się 30 dni następujących kolejno po sobie.</p> <p><i>Np. przedsiębiorca wskazuje 2 miesięczny okres od dnia 15 stycznia 2020 r. – wtedy jego koniec przypadnie na 15 marca 2020 r. (2 miesiące od 15 stycznia)</i></p>
<p>W jakiej wysokości jest udzielane dofinansowanie?</p>	<p>Wysokość dofinansowania zależy o tego, jaki był spadek obrotów gospodarczych:</p>

- jeśli spadek wyniósł min. 30% - dofinansowanie przysługuje w wysokości do 50% sumy wynagrodzeń pracowników, którzy zostali objęci wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, ale maksymalnie w wysokości 50% wynagrodzenia minimalnego w kraju, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne w odniesieniu do każdego pracownika

*Np. przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników, suma ich wynagrodzeń wraz ze składkami wynosi 25 000 zł, więc 50%=12 500 zł, co daje 2 500 zł na każdego pracownika; wynagrodzenie minimalne w kraju wynosi 2 600 zł, więc 50%=1 300 zł;
 $5 * 1 300 = 6 500$ zł*

Przedsiębiorca uzyska więc maksymalnie dofinansowanie w kwocie 6 500 zł, bowiem 50% sumy wynagrodzeń wraz ze składkami po przeliczeniu na każdego pracownika przekracza 50% wynagrodzenia minimalnego w kraju na każdego z pracowników

- jeśli spadek wyniósł min. 50 % - dofinansowanie przysługuje w wysokości do 70% sumy wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne ale nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika

*Np. przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników, suma ich wynagrodzeń wraz ze składkami wynosi 25 000 zł, więc 70%=17 500 zł, co daje 3 500 zł na każdego pracownika; wynagrodzenie minimalne w kraju wynosi 2 600 zł, więc 70%=1 820 zł;
 $5 * 1 820 = 9 100$ zł*

Przedsiębiorca uzyska więc maksymalnie dofinansowanie w kwocie 9 100 zł, bowiem 70% sumy wynagrodzeń wraz ze składkami po przeliczeniu na każdego pracownika przekracza 70% wynagrodzenia minimalnego w kraju na każdego z pracowników

- jeśli spadek wyniósł min. 80 % - dofinansowanie przysługuje w wysokości do 90% sumy wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, ale nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika

*Np. przedsiębiorca zatrudnia 5 pracowników, suma ich wynagrodzeń wraz ze składkami wynosi 25 000 zł, więc 90%=22 500 zł, co daje 4 500 zł na każdego pracownika; wynagrodzenie minimalne w kraju wynosi 2 600 zł, więc 90%=2 250 zł;
 $5 * 2 250 = 11 250$ zł*

	<p><i>Przedsiębiorca uzyska więc maksymalnie dofinansowanie w kwocie 11 250 zł, bowiem 90% sumy wynagrodzeń wraz ze składkami po przeliczeniu na każdego pracownika przekracza 90% wynagrodzenia minimalnego w kraju na każdego z pracowników</i></p> <p>Przedsiębiorca może nie otrzymać dofinansowania w takiej części, w jakiej te same koszty zostały lub zostaną sfinansowane z innych środków publicznych <- to zastrzeżenie nie dotyczy jednak dofinansowania z PFRON do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Jeśli wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego jest w części pokrywane przez PFRON, to w pozostałej części może ono być objęte dofinansowaniem.</p>
<p>W jakim trybie udzielane jest dofinansowanie?</p>	<p>Dofinansowanie udzielane jest na podstawie umowy pomiędzy przedsiębiorcą, którym chciałby je uzyskać, a starostą.</p> <p>Żeby doszło do zawarcia umowy, przedsiębiorcą, musi złożyć wniosek o dofinansowanie do powiatowego urzędu pracy (według siedziby przedsiębiorcy lub miejsca, w którym jego pracownicy wykonują pracę) w ciągu 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</p>
<p>Co powinien zawierać wniosek o dofinansowanie?</p>	<p>Do wniosku przedsiębiorca nie musi załączać żadnych dokumentów.</p> <p>Wniosek zawiera tylko oświadczenia przedsiębiorcy, które składa on razem z klauzulą o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań: <i>„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”</i></p> <p>Oświadczenia przedsiębiorcy dotyczą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wystąpienia i wysokości spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, - nieistnienia podstaw do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, - niezalegania w wykonaniu zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.,

	<p>- statusu przedsiębiorcy (mikro-, mały, średni), - zatrudniania pracowników, którzy mieliby zostać objęci dofinansowaniem wraz z wysokością wynagrodzenia każdego z nich i należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.</p> <p>We wniosku musi zostać też wskazany rachunek bankowy przypisany dla prowadzonej działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę.</p>
<p>Na co udzielane jest dofinansowanie?</p>	<p>Dofinansowanie udzielane jest na pokrycie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń.</p> <p>Dofinansowanie pozwala na pokrycie nie tylko wynagrodzeń osób, z którymi przedsiębiorca nawiązał stosunek pracy (np. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę), ale też osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (zlecenie, świadczenie usług, praca nakładcza) oraz osób, które wykonują pracę zarobkową na rzecz rolniczych spółdzielni produkcyjnych, innych spółdzielni zajmujących się produkcją rolną <u>pod warunkiem</u>, że te osoby podlegają z tego tytułu obowiązkowi ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.</p> <p>Jeżeli wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego jest już w całości pokrywane przez PFRON, to w takim przypadku przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie tylko na pozostałą część wynagrodzenia tego pracownika niepełnosprawnego (czyli tę część, która nie jest objęta dofinansowaniem z PFRON).</p>
<p>Na jaki długi okres może być udzielone dofinansowanie?</p>	<p>Dofinansowanie jest udzielane maksymalnie na okres 3 miesięcy, który jest liczony od miesiąca, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie.</p>
<p>Otrzymałem dofinansowanie – co dalej?</p>	<p>Udzielone dofinansowanie będzie wypłacane w każdym miesiącu z okresu, na który zostało udzielone (max 3 miesiące).</p> <p>Warunkiem wypłaty dofinansowania w danym miesiącu jest złożenie przez przedsiębiorcę oświadczenia o tym, że zatrudnia pracowników, którzy zostali objęci dofinansowaniem zgodnie z umową zawartą ze</p>

	<p>starostą, razem z oświadczeniem o kosztach wynagrodzeń tych pracowników i składkach na ubezpieczenia od tych wynagrodzeń.</p> <p>Oświadczenie musi obejmować informacje aktualne na ostatni dzień miesiąca, za który jest wypłacane dofinansowanie.</p> <p><i>Np. przedsiębiorcy ma być wypłacone dofinansowanie na pokrycie części kosztów wynagrodzenia i składek w kwietniu więc oświadczenie, które przedsiębiorca będzie składał, musi zawierać informacje o zatrudnianiu pracowników, kosztach ich wynagrodzeń i składkach na ubezpieczenia społeczne aktualne na dzień 30 kwietnia.</i></p> <p>Przedsiębiorca musi zatrudniać pracowników, którzy zostali objęci dofinansowaniem zgodnie z umową zawartą ze starostą tylko przez okres, na jaki zostało udzielone dofinansowanie,</p> <p>Nie musi natomiast zatrudniać ich po zakończeniu okresu dofinansowania – przez okres odpowiadający temu okresowi.</p> <p><i>Np. dofinansowanie zostało udzielone na okres 2 miesięcy więc przedsiębiorca musi zatrudniać pracowników objętych dofinansowaniem przez ten okres, ale nie musi przez kolejne 2 miesiące po zakończeniu okresu dofinansowania</i></p>
<p>Co jeśli nie będę zatrudniał pracowników objętych dofinansowaniem?</p>	<p>Jeśli przedsiębiorca nie dotrzyma warunku zatrudnienia pracowników, to będzie musiał zwrócić udzielone mu dofinansowanie – za okres, w którym ich nie zatrudniał, a w którym dofinansowanie mu przysługiwało.</p> <p>Przedsiębiorca zwraca dofinansowanie w ciągu 30 dni od dnia, w którym otrzymanie wezwanie do zwrotu od starosty.</p> <p>Zwrot dofinansowania nie obejmuje odsetek.</p>
<p style="text-align: center;">WAŻNE: Dofinansowanie stanowi pomoc publiczną, która ma na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce*.</p>	

** Pomoc o taki celu została określona w Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91/01)
(Dz.Urz. UE C 91 z 20.03.2020, str.1)*

W razie jakichkolwiek pytań, czy wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji